



**SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN)  
POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO DI  
RADIOLOGIA, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI  
DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.**

**VERBALE N. 2 DELLA COMMISSIONE**

In data 23 del mese di Marzo dell'anno 2022 alle ore 09:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico di Radiologia, ctg. "Ds", attraverso progressione verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 250 del 21.02.2022, è così composta:

- |                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| - Dott. Vincenzo Magnano San Lio | Presidente |
| - Dott. Luigi Parisi             | Componente |
| - Dott. Benedetto Buttà          | Componente |
| - Dott. Luca Fallica.            | Segretario |

Constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura.

Preliminarmente la Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio, sono convocati con apposita comunicazione prot. n. 4369 del 04.03.2022 pubblicata in pari data sull'apposita sezione delle Progressioni Verticali del sito internet aziendale [www.ao-](http://www.ao-)

garibaldi.catania.it, per le ore 09:00 del giorno 23 Marzo 2022 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in Piazza S. Maria di Gesù n. 5 Catania per sostenere il colloquio di che trattasi.

La Commissione prende atto che, come previsto dall'avviso, per il superamento del colloquio è necessario il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numeri di almeno 30/50. I criteri di valutazione sono quelli fissati in occasione della prima seduta ed esplicitati anche nella comunicazione di convocazione.

La Commissione, quindi, ai sensi dell'art. 9 comma 4 del DPR n. 220/01 predetermina a questo punto i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione determina di predisporre 2 gruppi di domande, quelle di tipo organizzativo numerate da 1 a 10 (Allegato A), e quelle di tipo tecnico da A a J (Allegato B), aventi ad oggetto argomenti specifici relativi alle competenze tecniche del profilo professionale di Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico di Radiologia, categoria "Ds".

Ciascuna domanda viene trascritta su dei foglietti, inseriti in delle buste gialle sigillate. Vengono quindi realizzate n. 20 domande, 10 di tipo tecnico e 10 di tipo organizzativo. Ciascun candidato estrarrà due buste e dovrà sostenere il colloquio sulle domande indicate nei foglietti contenuti nelle buste estratte, procedendo ad apporre la propria firma sulle stesse, scrivendo la domanda estratta.

Prima dell'inizio della prova orale, viene comunicato a ciascun candidato il risultato conseguito nella valutazione dei titoli.

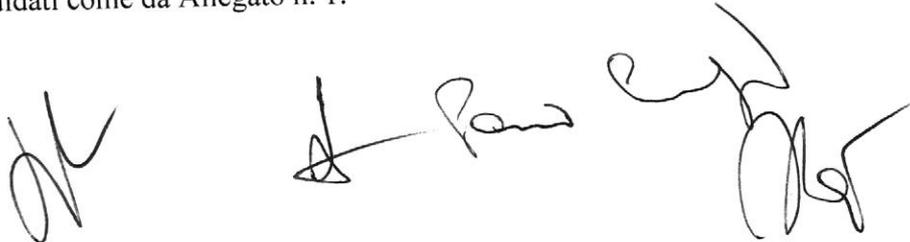
Si prende atto del certificato di malattia pervenuto in data 22.03.2022 da parte del candidato Santangelo Antonino, al quale si inoltra, tramite pec, il link per accedere alla selezione tramite piattaforma Google Meet. Il candidato non si presenta alla selezione, pertanto viene considerato rinunciatario alla procedura di che trattasi.

La Commissione stabilisce inoltre che si procederà all'esame dei candidati in ordine alfabetico.

Si procede quindi all'esame dei candidati applicando i criteri e le modalità stabiliti. Alle ore 09:00 si procede ad ammettere i candidati presenti, con il dovuto distanziamento sociale.

Si inizia la fase del colloquio, procedendo in ordine alfabetico.

Risultano presenti i candidati come da Allegato n. 1.



Si dà quindi inizio all'esame di candidati a partire da CASTIGLIONE ANTONINO.

Il colloquio viene svolto alla presenza dell'intera Commissione in una sala aperta al pubblico.

-Viene esaminato il candidato Castiglione Antonino che estrae le buste n. 4 e lettera C.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n. 1), assegna lo stesso collegialmente e con voto palese punti 40/50.

-Viene esaminata la candidata Comis Maria Grazia che estrae le buste n. 2 e la lettera A.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 41/50.

-Viene esaminata la candidata Gallo Meri che estrae le buste n 7 e la lettera E.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 44/50.

-Viene esaminato la candidata La Bruna Alessia che estrae le buste n. 10 e la lettera I.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 42/50.

-Viene esaminato il candidato Morelli Andrea che estrae le buste n. 5 e la lettera F.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 38/50.



-Viene esaminata la candidata Purromedi Angela che estrae le buste n. 8 e la lettera B.

Terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati in occasione della prima seduta (verbale n.1), assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 41/50

Si dà atto che non vengono estratte le buste n.1, 3, 6, 9 e lettere D, G, H, J.

La Commissione, ultimato il colloquio, prende atto:

- 1.Che tutti i candidati presenti hanno superato il colloquio
2. La Commissione redige un prospetto riepilogativo dei risultati del colloquio, dal quale risulta la votazione riportata da ciascun candidato (allegato n. 2) e ne dispone l'affissione nella sede degli esami nella Sede Centrale dell'Aziende, sita in Piazza S. Maria di Gesù 5 Catania dove il colloquio è avvenuto.

A conclusione dei lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati per i titoli e per il colloquio, redige la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, di cui all'Allegato n. 3 parte integrante del presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere in presente verbale, nonché tutti gli altri atti della selezione, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, nonché all'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni sindacali, per la predisposizione degli atti consequenziali come previsto dall'Avviso di indizione della procedura.

La seduta si chiude alle ore 11:50.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

